



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

Via Orto delle Castagne

Telefono: 0974 996006 – Fax: 0974 996210

C.F.84000750657 - P.I.V.A.00776040651

OGGETTO: Nomina Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

Decreto n. 1/2022

Premesso che gli EE.LL., individuano strumenti e metodologie adeguate a garantire il controllo interno e la valutazione della gestione operativa dell'Ente per il buon andamento dell'azione amministrativa ed il raggiungimento degli obiettivi fissati;

Richiamato:

- ✓ il D.Lgs. n. 286/99 che affida ai Nuclei di Valutazione il compito di verificare la corretta gestione delle risorse pubbliche;
- ✓ il successivo D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 che, in particolare agli artt. 7 e 14, dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di valutazione performance (O.I.V.) in sostituzione dei servizi di controllo interno di cui al DLGS 286/99 sopra citato;

Considerato che:

- ✓ la Civit con deliberazione n. 121 del 9.12.2010, n. 23 del 6.11.2012 e n. 12 del 27/02/2013, ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'O.I.V. in sostituzione del Nucleo di Valutazione;
- ✓ per effetto delle disposizioni richiamate può trovare ancora applicazione la normativa in materia di nomina del **Nucleo di valutazione**, a cui comunque fanno capo le competenze previste dall'articolo 16 del decreto Legislativo n. 150/2009, ricondotte all'Organismo Indipendente di Valutazione, così come risulta dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ per la composizione del Nucleo di valutazione non trova applicazione la delibera n. 12/2013 dell'ANAC per espressa indicazione della medesima (Faq dell'Autorità in materia di Organismi di Valutazione punto 3.1);
- ✓ questo Ente ai sensi dell'art. 16 c. 3 del d.lgs 150/2009, ha istituito il Nucleo di valutazione in quanto figura più adeguata all'assetto organizzativo vigente, approvandone il Regolamento per il suo funzionamento;

Vista la nota del 28/12/2021 a firma del Dott. Massimo Vitale componente unico del Nucleo di Valutazione, che ha manifestato il proprio gradimento nella conferma dell'incarico con compenso annuo lordo precedentemente fissato;

Rilevato che:

- ✓ il Nucleo di valutazione viene nominato dal Sindaco ai sensi della legge n. 15/2009, art. 4 comma 2 lett. g), e del vigente Regolamento per la costituzione del Nucleo di valutazione del Comune;
- ✓ con precedente provvedimento Sindacale si è nominato l'attuale Nucleo di Valutazione del Comune di Monteforte Cilento nella persona del Componente Unico Dott. Massimo Vitale, in possesso dei requisiti previsti dalla legge di elevata professionalità ed esperienza nonché di approfondita conoscenza dell'organizzazione e del sistema di valutazione di questo Comune che consentono loro di svolgere efficacemente il ruolo richiesto;

Richiamato l'art 3 comma 77 della legge 244/2007 (legge finanziaria 2008) con cui si stabilisce che le limitazioni previste all'art. 7 commi 6 - 6 bis - 6 ter dlgs 165/2001 in merito al conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno dei nuclei di valutazione;

Considerato che, nel corso di periodi precedenti, il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Massimo Vitale, ha operato quale supporto organizzativo, tecnico e giuridico dell'Amministrazione e della struttura apicale fornendo strumenti ed orientamenti in materia di metodologia della misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, delle indagini sul benessere del personale e dei controlli interni;

Valutato:

- ✓ l'opportunità di confermare ai sensi del vigente Regolamento, l'incarico di Nucleo di Valutazione del Comune di Monteforte Cilento, valutandone positivamente l'apporto sinora offerto, con particolare riguardo ai processi correlati al ciclo della performance, ai controlli interni, alla trasparenza ed alla prevenzione della corruzione;

- ✓ che appare altresì indispensabile garantire, con la riconferma dell'organo nell'attuale composizione, la necessaria continuità al processo di adeguamento del ciclo della performance, anche ai fini dell'adeguamento, sulla base dell'esperienza pregressa, della metodologia valutativa finora adottata;
- ✓ di poter definire il compenso economico previsto con precedente atto sindacale, anche al fine del contenimento delle spese di funzionamento generale del Comune;

Preso atto che l'importo del compenso stabilito per l'incarico in essere rispetta i limiti di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122;

Visto:

- ✓ il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di valutazione;
- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ lo Statuto dell'Ente.

DECRETA

1. **Di confermare**, per le motivazioni in premessa esplicitate, quale componente del Nucleo di Valutazione, nella persona di componente unico il Dott. Massimo Vitale;
2. **Di stabilire** che l'incarico avrà termine allo scadere della Consiliatura, salvo proroga tecnica e/o a seguito di modifiche normative;
3. **Di dare atto** che le funzioni del Nucleo sono quelle espressamente previste dal Regolamento relativo alla sua istituzione;
4. **Di fissare** il compenso economico già in precedenza erogato, dando atto che esso rispetta i limiti di cui all'art. 6 comma 3 del D.L. 78/2010, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122, demandandone al responsabile del settore competente l'adozione del successivo provvedimento di impegno della conseguente spesa;
5. **Di subordinare** l'efficacia del provvedimento di nomina all'acquisizione:
 - ✓ della dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità alla nomina, sottoscritta con le modalità di cui al DPR 445/2000, dei componenti incaricati;
 - ✓ della sottoscrizione per presa visione ed accettazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR. 62/2014, nonché del codice di comportamento adottato dal Comune di Monteforte Cilento;
6. **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Affari Generali e del Personale per gli adempimenti di competenza e, in particolare:
 - ✓ per l'acquisizione della prescritta dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dell'incarico
 - ✓ della sottoscrizione per presa visione ed accettazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR. 62/2014, nonché del codice di comportamento adottato dal Comune di Monteforte Cilento;
 - ✓ per la pubblicazione sul sito web dell'Ente alla pagina "*Amministrazione trasparente*", nell'apposita sottosezione, dei dati e documenti concernenti l'incarico in argomento, compreso il curriculum dei componenti del Nucleo;
 - ✓ per l'assunzione del conseguente impegno di spesa.

Monteforte Cilento, 03/01/2022

IL SINDACO
Bernardo Mottola

