

REGOLAMENTO

PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA

DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 1 - Campo di applicazione

Art.2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative

Art.3 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art.4 -Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

Art.5 - Criteri per la graduazione della retribuzione di risultato

Art.6 - Incarico e revoca della posizione organizzativa

Art. 7 - Valutazione annuale e contraddittorio

Art. 8 - Pesatura delle Posizioni Organizzative

Art. 9 - Norme finali

Allegato n. 1 - Tabella punteggi valutazione delle posizioni organizzative

Allegato n. 2 - Griglia pesatura retribuzione di posizione

Art.1
Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt.8, 9, 10, ed 11 del CCNL 1998/2001 (31.03.1999) e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (24.02.2004).

Art.2
Strutture organizzative e posizioni organizzative

1. Tutti i responsabili di servizio, appartenenti alla categoria D del sistema di classificazione del personale, sono candidati all'incarico di posizione organizzativa, graduata nel rispetto del presente regolamento.
2. La responsabilità del servizio è attribuita con specifica disposizione del Sindaco a seguito di formale provvedimento da adottarsi annualmente.

Art.3
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001 e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 2002/2005 (24.02.2004).
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità, o di un massimo pari ad € 16.000,00 se trattasi di alta professionalità secondo le modalità di graduazione, stabilite dal presente regolamento, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative;
3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita per i valori di posizione ricompresa tra € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42, o di un massimo del 30%, se trattasi di alta professionalità. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale a cura del Nucleo di Valutazione.

Art.4
Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione per i possessori di posizione organizzativa è determinata in relazione ai parametri di cui all' allegato A che verrà effettuata annualmente, quale proposta, dal Nucleo di Valutazione e Controllo di gestione.

Art.5
Criteri per la graduazione della retribuzione di risultato

2. La graduazione della retribuzione di risultato per i possessori di posizione organizzativa è determinata in relazione ai parametri di cui al vigente regolamento degli uffici e dei servizi e dello sistema di misurazione e valutazione che annualmente è proposto dal Nucleo di Valutazione stesso.

Art.6

Incarico e revoca della posizione organizzativa

1. Il Sindaco, tenuto conto degli obiettivi assegnati con il PEG e/o del Piano Dettagliato degli Obiettivi, conferisce gli incarichi delle Posizioni Organizzative, in ordine alle attribuzioni di responsabilità dei servizi, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale della categoria D, con propri atti.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione attribuito secondo i criteri stabiliti all'art. 4 del presente regolamento. Gli incarichi sono conferiti per un periodo di mesi 12, rinnovabili annualmente sino ad un massimo non superiore alla durata del mandato dell'Amministrazione Comunale e possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, o a seguito di interventi modificativi nella dotazione organica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 ed all'art.6 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, od in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art. 7

Valutazione annuale e contraddittorio

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale, a cura del nucleo di valutazione in base ai criteri indicati nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e dello Sistema di misurazione e valutazione annualmente stabilito dal Nucleo stesso.
2. Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare della posizione organizzativa.

Art. 8

Pesatura delle Posizioni Organizzative

1. La pesatura delle Posizioni Organizzative nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato A è di competenza del Nucleo di Valutazione che propone al Sindaco per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto.

Art. 9

Norme finali

1. Il presente regolamento è immediatamente esecutivo;
2. E' fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico;
3. Esso è pubblicato all'Albo Pretorio on -line del Comune, per mera pubblicità di notizia.

Allegato n. 1

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PUNTEGGIO			da	a
1	LIVELLO DI STRATEGIA TECNICO FUNZIONALE DIRETTAMENTE GESTITO	Elevato livello di rilievo strategico	7	10
		Medio livello di rilievo strategico	4	6
		Limitato livello di rilievo strategico	0	3
2	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA GESTITA	Struttura di rilevante entità e con competenze in ambiti eterogenei	7	10
		Struttura di media entità e con competenze in ambiti eterogenei	4	6
		Struttura di media entità e con competenze in ambiti omogenei	0	3
3	TIPOLOGIA DELLE COGNIZIONI NECESSARIE PER L'ASSOLVIMENTO DELLE ATTRIBUZIONI E VARIABILITA' DELLA NORMATIVA	Cognizione di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo, ecc.)	7	10
		Cognizione di tipo multidisciplinare di medio spettro	4	6
		Cognizione di tipo mono disciplinare o multidisciplinare di spettro significativo	0	3
4	NECESSITA' DEL LAVORO DI GRUPPO	Attività di gruppo di rilevante entità e permanentemente assoluta	7	10
		Attività di gruppo di rilevante entità e occasionalmente assoluta	4	6
		Attività di gruppo di media entità e occasionalmente assoluta	0	3
5	OGGETTO DELLE DETERMINAZIONI CARATTERIZZANTI LA POSIZIONE	Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	7	10
		Determinazioni di medio contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	4	6
		Determinazioni di contenuto e spessore qualificato con responsabilità diretta	0	3

Allegato n. 2

GRIGLIA PESATURA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTI	€.
15	5.164,57
16	5.385,91
17	5.607,26
18	5.828,59
19	6.049,93
20	6.271,27
21	6.492,61
22	6.713,95
23	6.935,29
24	7.156,63
25	7.377,97
26	7.599,31
27	7.820,65
28	8.041,99
29	8.263,33
30	8.484,67
31	8.706,01
32	8.927,35
33	9.148,69
34	9.370,03
35	9.591,37
36	9.812,71
37	10.034,05
38	10.255,39
39	10.476,73
40	10.698,07
41	10.919,41
42	11.140,75
43	11.362,09
44	11.583,43
45	11.804,77
46	12.026,11
47	12.247,45
48	12.468,79
49	12.690,13
50	12.911,42