



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10 **del 08/02/2012**

**OGGETTO: Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 181/2011 (cd. Legge di stabilità 2012)
Monitoraggio personale in soprannumero o eccedenza.**

L'anno duemiladodici il giorno **OTTO** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **9.00** nella sala delle adunanze della Casa Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presidenza del sig. **Antonio MANZI** nella sua qualità di Sindaco pro-tempore.

Risultano				presenti	assenti:
1	Antonio	MANZI	Sindaco	X	
2	Bernardo	MOTTOLA	Vice – Sindaco	X	
3	Mario	GIORDANO	Assessore		X
5	Teresa	SANTALUCIA	Assessore	X	
			TOTALE	3	1

Partecipa il Segretario Comunale Capo dr. Giovanni AMENDOLA

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione:

1. il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica :
2. il responsabile del servizio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49, comma 1, del T.U.E.L. D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267,

hanno espresso parere Favorevole=== (vedi all'interno)



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

Segue → n. 10

del 08-02-2012

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che:

“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale “

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, (cd. Legge di stabilità 2012);

Ricordato che:

- la riferita disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale del personale dipendente, o dei dirigenti, in condizione di soprannumero o di eccedenza;
- la mancata attuazione di tale ricognizione determina per l'Ente l'impossibilità di realizzare assunzioni di personale a qualunque titolo;
- la norma detta le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Tenuto Conto che il Comune di Monteforte Cilento ha una popolazione in numero inferiore ai 1.000 abitanti e, pertanto, non è soggetto al regime vincolistico dettato dal Patto di Stabilità;

Atteso che:

- la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato al di fuori della dotazione organica;
- la situazione di eccedenza si rileva dalla impossibilità per l'Ente di rispettare i vincoli dettati dalla legge per il tetto di spesa del personale (che per i Comuni inf. a 1.000 ab. sono rappresentati dalla spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 e dal rapporto spesa del personale/spesa corrente che non deve superare il 50%);

Ricordato che in questo Ente nel corso dell'anno 2011 si è verificata la cessazione di n. 2 unità per collocamento a riposo;

Dato atto che, come risulta dall'allegata attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario:

- la spesa complessiva del personale:
 - nell'anno 2011, è stata di € 257.973,30 che, al netto degli oneri contrattuali 2005/2010 (pari ad € 37.486,99), si ridetermina in € 220.486,91;
 - nell'anno 2004 fu di € 245.862,26,
 - da preventivare nell'Esercizio Finanziario 2012, a seguito delle cessazioni verificatesi al 31/12/2011, ammonta ad € 195.668,77 che è, quindi, inferiore al tetto del 2004;



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

Segue → n. 10

del 08/02/2012

- la spesa corrente nell'anno 2011 è stata pari ad € 542.425,75 e che, quindi, il rapporto spesa corrente/spesa per il personale è stato inferiore al 50%;

Tenuto Conto che in questo Ente non sussistono situazioni di eccedenza di personale mentre, viceversa, sussiste situazione di soprannumerarietà di n. 1 unità nella persona della sig.ra Donatina ORICCHIO, assunta dal 1/05/2008, in applicazione dell'art. 43, comma 1, del d.l. n. 159/2007, convertito con modificazioni nelle legge 29/11/2007, n. 222, a tempo indeterminato in ruolo soprannumerario, con contratto di lavoro con orario part-time 50% orizzontale, inquadrata nella categ. B, Pos. Econ. B/1, come si evince dalla precedente deliberazione della Giunta Municipale n. 41 del 16/04/2008, esecutiva;

Ritenuto, pertanto, doversi adempiere a quanto richiesto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, novellato;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario come prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con Voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo nel quale si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2- **DI DARE ATTO** che nel Comune di MONTEFORTE CILENTO – avente consistenza demografica di entità inferiore a 1.000 abitanti - non sono presenti unità di personale in eccedenza;
- 3- **DI DARE ATTO** che nel predetto Comune, viceversa, è presente n. 1 unità di personale in ruolo soprannumerario, nella persona della sig.ra Donatina ORICCHIO, assunta con deliberazione della Giunta Municipale n. 41 del 16/04/2008, esecutiva, con decorrenza 1/05/2008, con rapporto a tempo indeterminato, con orario part-time 50% orizzontale ed inquadramento nella categ. B, Pos. Econ. B/1, in applicazione dell'art. 43, comma 1, del d.l. n. 159/2007, convertito con modificazioni nelle legge 29/11/2007, n. 222;
- 4- **DI RISERVARSI** con successivo e separato atto:
 - a. la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 89, comma 5, del T.U.E.L. D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267;
 - b. la determinazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;
 - c. l'immissione della predetta dipendente nel ruolo ordinario del personale;
- 5- **DI INVIARE** copia del presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 6- **DI INFORMARE** le OO.SS. dell'esito della presente ricognizione;
- 7- **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, con separata votazione unanime, ai sensi dell'art. 134 - comma 4[^] - del D.Lgs 18/08/2000, n. 267.

^^*^*^*^*^*^*^*^*^*^*^*



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

Segue → n.10

del 08/02/2012

Parere FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. D.L.gsv.18.08.2000 n. 267.
Monteforte Cilento, 08.02.2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.
f.to Pasquale SANGIOVANNI

Parere FAVOREVOLE del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. D.L.gsv.18.08.2000 n. 267.
Monteforte Cilento, 08.02.2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Pasquale SANGIOVANNI



COMUNE DI MONTEFORTE CILENTO

(Provincia di Salerno)

Segue → n. 10

del 08/02/2012

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to Antonio MANZI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AMENDOLA dr. Giovanni

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. D.L.vo 18.08.2000, n. 267, viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

Lì 28/02/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AMENDOLA dr. Giovanni

EVENTUALE RICHIESTA DI RIESAME O CONTROLLO

La presente deliberazione viene inviata all'esame/controllo del DIFENSORE CIVICO a richiesta dei consiglieri comunali, ai sensi dell'art.127, comma 1, del T.U.E.L. D.L.vo 18.08.2000, n. 267;

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
- AMENDOLA dr. Giovanni -

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

1. E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi: dal 28/02/2012 al 13/03/2012 come prescritto dall'art.124 del D. Lgs 267/2000.
2. E' divenuta esecutiva il giorno 08/02/2012.

perché senza seguito di reclami;

X perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.134, comma 4°, D.L.vo 267/2000);

Lì 28/02/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AMENDOLA dr. Giovanni

Per copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Lì 28/02/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AMENDOLA dr. Giovanni